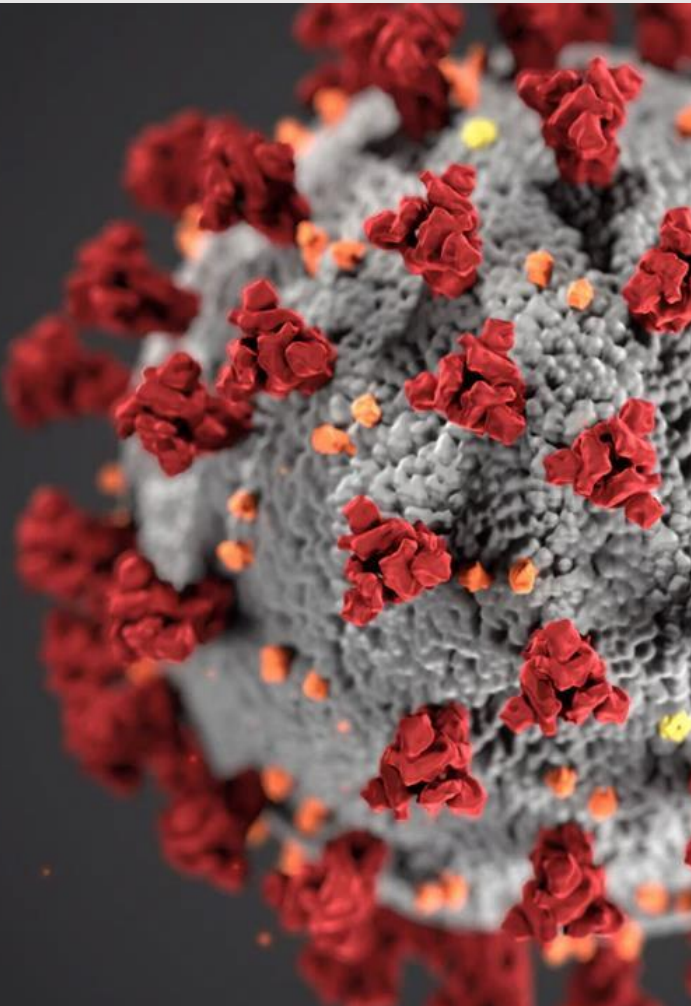


FIT FÜR DIE VUKA-WELT?



Die Corona-Krise:
Ein Extrembeispiel der
VUKA-Welt:

Volatil (flüchtig)

Unsicher

Komplex

Ambig (mehrdeutig)

WAS SIND DIE HERAUSFORDERUNGEN?



Eine einzelne Führungskraft, der einzelne Topmanager, **kann die Auswirkungen seiner Entscheidung** in solch einer VUKA-Welt **nicht mehr in allen Facetten überblicken**



Lösung und Erfolg liegen in übergreifend arbeitenden Teams mit hoher Diversität und Vielfältigkeit, welche entsprechend eigenständig arbeiten und agil geführt werden müssen

ZIELSETZUNG VON NEW NORMAL



Zielsetzung von „New Normal“ ist der **motivierte, eigenständig arbeitende, kreative Mitarbeiter**

Wann arbeiten Mitarbeiter so?



Menschen arbeiten immer dann besonders motiviert und eigenständig, wenn diese drei Punkte erfüllt sind:

- Beziehungen
- Bewirken
- Stimmigkeit

DIE LÖSUNG: AGILE TEAMS

Lösung und Erfolg liegen in übergreifend arbeitenden Teams mit hoher Diversität und Vielfältigkeit, die entsprechend eigenständig arbeiten und agil geführt werden müssen.

Aber wie umsetzen?



DIE UMSETZUNG: AQRO

FREIRAUM und damit „New Normal“ benötigt
Rahmen, Transparenz und Struktur.

Agiles Miteinander

Mindset



Zielorientierte
Kommunikation

Rollenbasiertes
Arbeiten

Transparente,
agile Steuerung

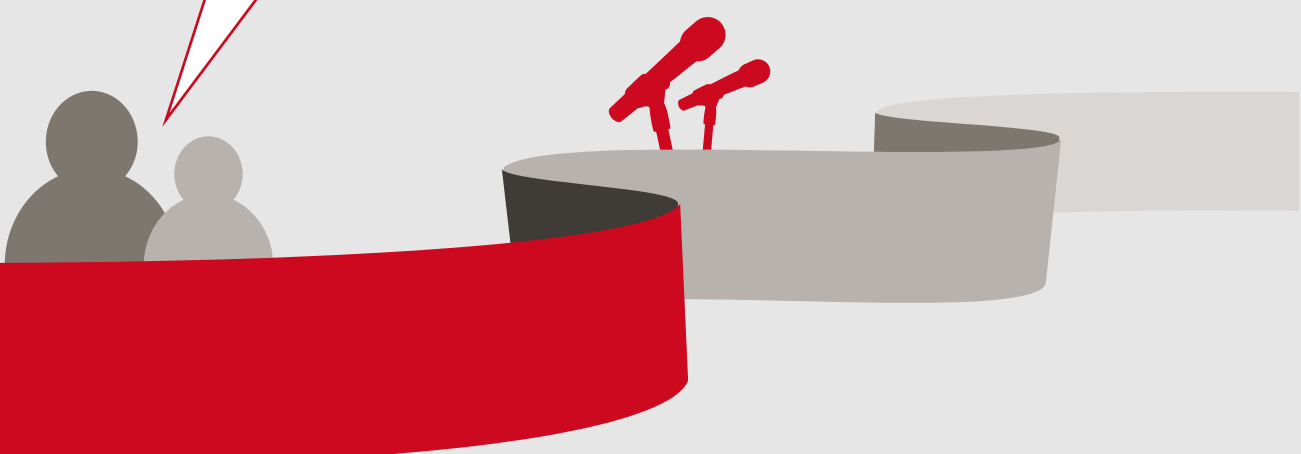
DIE AQRO METHODE

HABEN SIE FRAGEN?

ACUROC SOLUTIONS GMBH

Dr. Consuela Utsch
Im Hostert 9, 65510 Idstein

E-Mail: info@acuroc-solutions.de
Web: www.acuroc-solutions.de

An illustration of a conference table with two red microphones on it. In the background, there are two grey silhouettes of people. A red speech bubble points from the people towards the text.

Mehr Infos unter
<https://agro.de/>